



*Ministero dell'Istruzione dell'Università e della Ricerca
Ufficio Scolastico Regionale per la Liguria
Direzione Generale*

Via Assarotti, 38 - 16122 Genova - tel. 010/83311 - fax. 010/8331227
direzione-liguria@istruzione.it www.istruzioneeliguria.it

IPOTESI DI CONTRATTO INTEGRATIVO REGIONALE IN MATERIA DI DETERMINAZIONE FONDO REGIONALE: RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO (anno scolastico 2014/15) PER I DIRIGENTI SCOLASTICI DELLA REGIONE LIGURIA.

Il giorno 9 febbraio 2016, in Genova presso l'Ufficio Scolastico Regionale per la Liguria, in sede di negoziazione integrativa di livello regionale

la delegazione di parte pubblica composta da:

- Rosaria Pagano – Direttore Generale dell'U.S.R. per la Liguria
- Monica Matano – Dirigente dell'Ufficio I

e

la delegazione di parte sindacale composta da:

- ANP-CIDA
- FLC-CGIL
- CISL-SCUOLA
- SNALS-CONFSAL
- UIL-SCUOLA

CONCORDANO

il testo del Contratto Integrativo Regionale per il personale dell'Area V - Dirigenza Scolastica in merito alla determinazione e all'utilizzazione del fondo regionale per la **retribuzione di posizione e di risultato** anno scolastico 2014-15.

PREMESSO

- che, in data 15 luglio 2010, sono stati stipulati: il CCNL del personale Area V della Dirigenza Scolastica, relativamente al periodo 01/01/2006 - 31/12/2009 e biennio economico 2006-07 e il CCNL secondo biennio economico 2008-09;
- che il MIUR ha comunicato con nota prot. n° AOODGRUF 0000635 del 26.08.2015 all'USR per la Liguria la consistenza del fondo regionale per l'anno **scolastico 2014/2015** che ammonta a € **2.595.723,53** (lordo dipendente);
- che l' Ufficio Scolastico Regionale ha determinato in € **00,00** l'effettiva consistenza dell'ammontare complessivo dei compensi per incarichi aggiuntivi (art. 19 CCNL 16/04/2006, come integrato dall'art. 10 CCNL 15 luglio 2010), in quanto alla data del 31 dicembre 2014 non risultano incarichi svolti e retribuiti;
- che le economie di bilancio del fondo regionale dell'anno scolastico 2013-14 ammontano a € **95,11**(lordo dipendente - retribuzione di risultato);

- che la consistenza del fondo, come accertata, consente di determinare la quota del fondo regionale in parola da ripartire tra i dirigenti scolastici in servizio nell'anno scolastico 2014/15;
- che la consistenza del fondo accertata consente di determinare i valori delle retribuzioni di posizione, parte variabile e di risultato a decorrere dal 01/09/2014, ferme restando le fasce di complessità delle istituzioni scolastiche della regione di cui al decreto D.DRLI. prot.n°4789/C2 del 04.07.2014;
- che con il presente contratto si dà attuazione alle nuove modalità di costituzione, ripartizione e utilizzo delle risorse del fondo regionale per l'anno scolastico 2014/2015;
- che i Dirigenti in organico regionale erano 157,

Art. 1 Premessa

Le premesse fanno parte integrante della presente ipotesi di contratto.

Art. 2 Fondo regionale 2014/15 – Risorse incarichi aggiuntivi

1. Il fondo regionale 2014-15 per la retribuzione di posizione e di risultato è così determinato:
 - a) da € **2.595.723,53** come quantificato dalla Nota MIUR prot. n°AOODGRUF 0000635 del 26.08.2015;
 - b) da € **00,00** derivanti da incarichi aggiuntivi svolti e retribuiti dai dirigenti alla data del 31/12/2014;
 - c) da € **95,11** derivanti da economie di bilancio, relativi alla retribuzione di risultato, del fondo regionale riferito all'anno scolastico 2013/2014.

Pertanto, il budget disponibile è quantificato in € **2.595.818,64**.

Art. 3 Retribuzione di posizione a decorrere dal 01/09/2014

1. La cifra disponibile per la retribuzione di posizione, definita in ragione dell' 85% delle risorse complessive del fondo (95,11 € derivati da economie di bilancio non sono stati conteggiati nel calcolo, in quanto relativi alla retribuzione di risultato, pertanto, sono stati sommati al 15% del totale dopo la determinazione dei compensi per la retribuzione di posizione) , come dal comma 1 del precedente art. 2, è pari a € **2.206.365,00** (€ 2.595.723,53 * 85 %).
2. La cifra disponibile per l'attribuzione della retribuzione di posizione parte variabile, al netto della quota da destinare alla retribuzione di posizione **parte fissa** di € **543.875,65** (€ 3.556,68 x 152 dirigenti in servizio per l'intero a.s., a cui vanno aggiunti i compensi per i 3 Dirigenti in servizio per una parte dell' a.s., ai quali verrà corrisposto un compenso proporzionale al periodo di servizio effettivamente svolto), è pari a € **1.662.489,35**. Di tale cifra - allo scopo di ottemperare all'art. 9 comma 1 del D.L. 31.5.2010, n°78, convertito in Legge 30/7/2010 n°122, come peraltro evidenziato dalla circolare MEF/RGS n°12/2011, che prevede misure di limitazione del trattamento economico complessivo dei dipendenti, ivi inclusi quelli di qualifica dirigenziale, all'importo percepito nel 2010, ad esclusione della retribuzione di risultato e di altri emolumenti non aventi carattere fisso o continuativo", tenuto conto della nota ministeriale n. 0033111 del 12 ottobre 2015 - sono utilizzabili solo € **1.440.703,12**. La differenza di € **221.786,23** (€ 1.662.489,35 disponibili – € 1.440.703,12 erogabili) andrà ad integrare il budget destinato alla retribuzione di risultato 2014-15.

3. La quota media pro-capite relativa alla retribuzione di posizione parte variabile è pari a € 7.622,77 (media ponderata).

4. Per effetto dell'art. 9 comma 1 del citato D.L. 31/5/2010, n°78/2010, convertito in L. 30/7/2010 n°122- evidenziato dalla circolare MEF/RGS n°12/2011 e richiamato dalla nota MIUR.AOODGPF.n°9261 del 15/12/2011- che prevede misure di limitazione del trattamento economico complessivo dei dipendenti, ivi inclusi quelli di qualifica dirigenziale, all'importo percepito nel 2010, ad esclusione della retribuzione di risultato e di altri emolumenti non aventi carattere fisso o continuativo, vengono confermati i valori della retribuzione di posizione parte variabile determinati con C.I.R. del 17/12/2010.

5. A decorrere dal 1° settembre 2014 i valori delle **retribuzioni di posizione, parte variabile**, relativi alle fasce di complessità delle istituzioni scolastiche, sono confermati come di seguito:

	Numero dirigenti in servizio	Retribuzione dal 01/09/2014 Valore annuo individuale
1^ Fascia	43 + 1*	€ 12.695,50
2^ Fascia	85 + 2*	€ 8.938,27
3^ Fascia	24	€ 5.181,05
	152 + 3*	

*Si precisa che i dirigenti che percepiranno la retribuzione per l'intero a.s. sono 152, 3 riceveranno una parte del compenso in proporzione al periodo di servizio effettivamente svolto, per 2 Dirigenti in particolari situazioni di stato non è previsto alcun compenso.

Art. 4

Retribuzione delle reggenze – Anno scolastico 2014/15

1. In applicazione dell'art. 2 comma 2 del CIN sottoscritto il 22/02/2007 i valori della **retribuzione per le reggenze**, sono determinati nella misura dell'**80% della parte variabile della retribuzione di posizione dell'istituto assegnato in reggenza**. Pertanto la misura dei compensi relativi alle reggenze, a decorrere dal 1° settembre 2014 ed erogata in corrispondenza alla durata dell'incarico e alle fasce di complessità degli istituti scolastici, è la seguente:

Fasce	n. reggenze	mensile	a. s. 2014/15
1^ Fascia	3 + 1**	€ 781,26	€ 10.156,40
2^ Fascia	21 + 1*	€ 550,05	€ 7.150,62
3^ Fascia	10	€ 318,83	€ 4.144,84

2. L'importo totale così determinato, è pari a € 235.425,33 - compresi € 3.188,34* pari all'importo complessivo della retribuzione per l'incarico di reggenza temporanea conferito dal 1.09.2014 al 30.06.2015. Tale cifra è da sottrarre alla quota parte del fondo regionale destinato alla retribuzione di risultato.

** Per la Reggenza attribuita a partire dall' 8 settembre 2014 è previsto un compenso pari all'importo previsto per l'intero anno scolastico.

Art. 5

Retribuzione di risultato – Anno scolastico 2014/2015

[Area containing multiple handwritten signatures and initials, including names like 'Delfino', 'me', 'AS', and others.]

1. Le risorse disponibili per la retribuzione di risultato definite in ragione del 15% del fondo regionale sono pari a € **389.453,64** (corrispondente al 15% del budget incrementato di € **95,11** derivanti da economie di bilancio per la retribuzione di risultato).

2. Le risorse disponibili a seguito dell'applicazione dell'art. 3, comma 2 del presente contratto, ammontano a € **221.786,23** (€ 1.662.489,35 disponibili – € 1.440.703,12 erogabili). Pertanto il budget complessivo per la retribuzione di risultato per l'anno scolastico 2014-15 è pari a € **611.239,87** (€ **389.453,64** 15% del budget incrementato di € **95,11** derivanti da economie di bilancio per la retribuzione di risultato + € **221.786,23** quota che incrementa il risultato).

3. Dal budget, così come quantificato, va detratto l'importo relativo alle indennità di reggenza per l'a.s. 2014-15, pari ad € **235.425,33**.

4. Il budget effettivamente disponibile per l'attribuzione della retribuzione di risultato ai dirigenti in servizio nella regione Liguria ammonta, pertanto, a € **375.814,54** (€ 611.239,87 - € 235.425,33).

5. La misura della retribuzione di risultato riferita all'anno scolastico **2014/2015**, in relazione ai valori delle fasce di posizione, è la seguente:

Fasce		Totale a. s. 2014/15
1^ Fascia	41 + 1*	€ 3.101,50
2^ Fascia	85 + 2*	€ 2.384,48
3^ Fascia	24	€ 1.667,47
	151 + 3* + 1**	

* [redacted] retribuzione di

risultato verrà corrisposta a 154 Dirigenti e non ai 155 in servizio per l' a.s. 2014/2015.

*Per i 3 Dirigenti che hanno svolto l'incarico per un periodo inferiore all' a.s. verrà assegnato un compenso in proporzione al periodo di servizio effettivamente svolto.

Per i 2 Dirigenti in particolari posizioni di stato [redacted]

[redacted] non si prevede alcuna retribuzione

Art.6

Deroga al contratto collettivo integrativo per la Liguria relativo alla dirigenza scolastica - area V, sottoscritto il giorno 07/10/2002

1. Derogando a quanto previsto dell'art. 6, comma 1, del contratto collettivo integrativo per la Liguria relativo alla dirigenza scolastica - area V, sottoscritto il giorno 07/10/2002, limitatamente all' a.s. 2014/2015, la retribuzione di posizione, parte fissa e parte variabile, nonché di risultato viene determinata, considerata pari a 1,00 la retribuzione di posizione per le scuole comprese nella terza fascia come segue:

- prima fascia pari a 1,86;
- seconda fascia pari a 1,43;
- terza fascia pari a 1,00.

Art. 7

Clausola di salvaguardia

1. Dotazione finanziaria disponibile € 2.595.818,64, di questa sarà utilizzata la seguente somma € 2.595.631,05 (€ 2.360.205,72 posizione e risultato + € 235.425,33 reggenze), l'avanzo di € 187,59 relativo alla retribuzione di risultato verrà utilizzato nell' a.s. 2015/2016 come previsto dall'art. 27 comma 2 del CCNL del personale Area V della Dirigenza Scolastica del 15 luglio 2010.

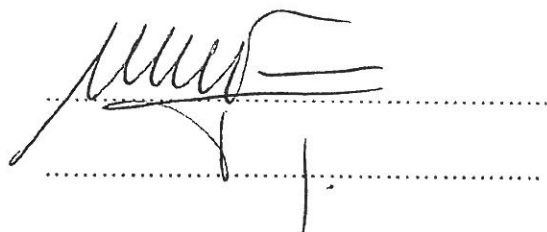
2. I criteri e le modalità di utilizzo del fondo regionale definite dal presente contratto continuano ad applicarsi fino alla stipula di un nuovo CIR.

Il presente contratto, corredato dalla relazione tecnica e degli allegati, viene sottoposto a certificazione di compatibilità finanziaria ai sensi dell'art. 48, comma 6, del D L.gs 165/2001.

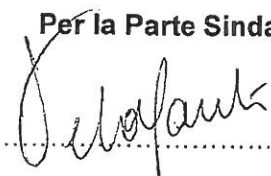
Letto, approvato e sottoscritto.


Genova, 9 febbraio 2016


Per la Parte Pubblica




Per la Parte Sindacale

ANP-CIDA 

FLC - CGIL 

CISL - SCUOLA 

SNALS - CONFISAL 

UIL - SCUOLA 