



*Ministero dell'Istruzione dell'Università e della Ricerca
Ufficio Scolastico Regionale per la Liguria
Direzione Generale*

IPOTESI DI CONTRATTO INTEGRATIVO REGIONALE IN MATERIA DI DETERMINAZIONE FONDO REGIONALE: RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO (anno scolastico 2012/13) PER I DIRIGENTI SCOLASTICI DELLA REGIONE LIGURIA

Il giorno 9 ottobre 2015 in Genova presso l'Ufficio Scolastico Regionale per la Liguria, in sede di negoziazione integrativa di livello regionale

la delegazione di parte pubblica composta da:

- Rosaria Pagano – Direttore Generale dell'U.S.R. per la Liguria
- Monica Matano – Dirigente dell'Ufficio I

e

la delegazione di parte sindacale composta da:

- ANP-CIDA
- FLC-CGIL
- CISL-SCUOLA
- SNALS-CONFSAL
- UIL-SCUOLA

CONCORDANO

il testo del Contratto Integrativo Regionale per il personale dell'Area V - Dirigenza Scolastica in merito alla determinazione e all'utilizzazione del fondo regionale per la **retribuzione di posizione e di risultato** anno scolastico 2012-13.

PREMESSO

- che, in data 15 luglio 2010, sono stati stipulati: il CCNL del personale Area V della Dirigenza Scolastica, relativamente al periodo 01/01/2006 - 31/12/2009 e biennio economico 2006-07 e il CCNL secondo biennio economico 2008-09;
- che il MIUR ha comunicato con nota prot. n° AOODGRUF 0000284 del 05.05.2015 all'USR per la Liguria la consistenza del fondo regionale per l'anno **scolastico 2012/2013** che ammonta a € **2.621.362,66**;
- che l'Ufficio Scolastico Regionale ha determinato in € **4.722,26** l'effettiva consistenza dell'ammontare complessivo dei compensi per incarichi aggiuntivi (art. 19 CCNL 16/04/2006, come integrato dall'art. 10 CCNL 15 luglio 2010);
- che la consistenza del fondo, come accertata, consente di determinare la quota del fondo regionale in parola da ripartire tra i dirigenti scolastici in servizio nell'anno scolastico 2012/13;
- che la consistenza del fondo accertata consente di determinare i valori delle retribuzioni di posizione, parte variabile e di risultato a decorrere dal 01/09/2012, ferme restando le fasce di complessità delle istituzioni scolastiche della regione di cui al decreto n°3545/C2 del 20.6.2012;
- che con il presente contratto si dà attuazione alla costituzione, ripartizione e utilizzo delle risorse del fondo regionale a decorrere dall'anno scolastico 2012/2013;

**Art. 1
Premessa**

Le premesse fanno parte integrante della presente ipotesi di contratto.

Art. 2
Fondo regionale 2012/13 – Risorse incarichi aggiuntivi

1. Il fondo regionale 2012-13 per la retribuzione di posizione e di risultato è così determinato:

- a) da € **2.621.362,66** come quantificato dalla Nota MIUR prot. n° AOODGRUF 0000284 del 05.05.2015;
- b) da € **4.722,26** derivanti da incarichi aggiuntivi svolti dai dirigenti fino alla data del 31/12/2012;
- c) da € 0,00 derivanti da economie di bilancio del fondo regionale riferito all'anno scolastico 2011/2012, poiché il residuo finale di bilancio di € 2.436,33 -come disposto con D.D.G.n°6107/C2 del 30/10/2012- è stato utilizzato per erogare un acconto della retribuzione di risultato per il sopravvenuto incarico di reggenza

Pertanto, il budget disponibile è quantificato in € **2.626.084,92**.

Art. 3
Retribuzione di posizione a decorrere dal 01/09/2012

1. La cifra disponibile per la retribuzione di posizione, definita in ragione dell' 85% delle risorse complessive del fondo, come dal comma 1 del precedente art. 2, è pari a € **2.232.172,18**.

2. La cifra disponibile per l'attribuzione della retribuzione di posizione parte variabile, al netto della quota da destinare alla retribuzione di posizione parte fissa di € **617.083,98** (€ 3.556,68 x 174 dirigenti in servizio

), è pari a € **1.615.088,20**. Di tale cifra - allo scopo di ottemperare all'art. 9 comma 1 del D.L. 31.5.2010, n°78, convertito in Legge 30/7/2010 n°122, come peraltro evidenziato dalla circolare MEF/RGS n°12/2011, che prevede misure di limitazione del trattamento economico complessivo dei dipendenti, ivi inclusi quelli di qualifica dirigenziale, all'importo percepito nel 2010, ad esclusione della retribuzione di risultato e di altri emolumenti non aventi carattere fisso o continuativo"- sono utilizzabili solo € **1.609.937,06**. La differenza di € **5.151,14** (1.615.088,20 disponibile - 1.609.937,06 erogabile) andrà ad integrare il budget destinato alla retribuzione di risultato 2012-13.

3. La quota media pro-capite relativa alla retribuzione di posizione parte variabile, derivante dalla divisione del budget utilizzabile (€ **1.609.937,06**) per il numero dei posti previsti dall'organico dei dirigenti della regione (191), è pari a € **8.428,98**.

4. Per effetto dell'art.9 comma 1 del citato D.L. 31/5/2010, n°78/2010, convertito in L. 30/7/2010 n°122- evidenziato dalla circolare MEF/RGS n°12/2011 e richiamato dalla nota MIUR.AOODGPFB.n°9261 del 15/12/2011- che prevede misure di limitazione del trattamento economico complessivo dei dipendenti, ivi inclusi quelli di qualifica dirigenziale, all'importo percepito nel 2010, ad esclusione della retribuzione di risultato e di altri emolumenti non aventi carattere fisso o continuativo, vengono confermati i valori della retribuzione di posizione parte variabile determinati con C.I.R. del 17/12/2010.

5. A decorrere dal 1° settembre 2012 i valori delle **retribuzioni di posizione, parte variabile**, relativi alle fasce di complessità delle istituzioni scolastiche, sono confermati come di seguito:

	Numero dirigenti in servizio	Retribuzione dal 01/09/2012 Valore annuo individuale
1^ Fascia	44	€ 12.695,50
2^ Fascia	105	€ 8.938,27
3^ Fascia	23	€ 5.181,05
	172	

6. Per i dirigenti in particolari posizioni di stato, di cui all'art. 13 del CCNL 11/04/2006, la retribuzione di posizione è percepita secondo la fascia di complessità dell'istituzione scolastica affidata con incarico nominale.

7. Per gli **ulteriori due dirigenti all'estero**, di cui all'art. 48 del CCNL 11/4/2006, la retribuzione di posizione viene corrisposta in misura pari alla parte fissa, consistente in € 3.556,68 annui lordi.

Art. 4
Retribuzione delle reggenze – Anno scolastico 2012/13

1. In applicazione dell'art. 2 comma 2 del CIN sottoscritto il 22/2/ 2007 i valori della **retribuzione per le reggenze**, sono determinati nella misura dell'80% della parte variabile della retribuzione di posizione dell'istituto assegnato in reggenza. Pertanto la misura dei compensi relativi alle reggenze, a decorrere dal 1° settembre 2012 ed erogata in corrispondenza alla durata dell'incarico e alle fasce di complessità degli istituti scolastici, è la seguente:

Fasce	n. reggenze	mensile	a. s. 2012/13
1^ Fascia	1	€ 781,26	€ 10.156,40
2^ Fascia	10	€ 550,05	€ 7.150,62
3^ Fascia	8	€ 318,83	€ 4.144,84

L'importo totale così determinato, è pari a € 119.866,60 -

Art. 5
Retribuzione di risultato – Anno scolastico 2012/2013

1. Le risorse disponibili per la retribuzione di risultato definite in ragione del 15% del fondo regionale sono pari a € 393.912,74.

2. Le risorse disponibili a seguito dell'applicazione dell'art. 3, comma 2 del presente contratto, ammontano a € 5.151,14 (1.615.088,20 disponibile - 1.609.937,06 erogabile) . Pertanto il budget complessivo per la retribuzione di risultato per l'anno scolastico 2012-13 è pari a € 399.063,88.

3. Dal budget, così come quantificato, va detratto l'importo relativo alle indennità di reggenza per l'a.s. 2012-13, pari ad € 119.866,60.

4. Il budget effettivamente disponibile per l'attribuzione della retribuzione di risultato ai dirigenti in servizio nella regione Liguria ammonta, pertanto, ad € 279.197,28.

5. La misura della retribuzione di risultato riferita all'anno scolastico 2012/2013, in relazione ai valori delle fasce di posizione, è la seguente:

Fasce		Totale a. s. 2012/13
1^ Fascia	44	€ 2.020,73
2^ Fascia	107	€ 1.553,57
3^ Fascia	23	€ 1.086,41

6. Il calcolo tiene conto di 172 Dirigenti scolastici in servizio e di 2 Dirigenti scolastici all'estero (nella fascia due sono inseriti 105 Dirigenti in servizio in Liguria e due all'estero).

7. Per i dirigenti in particolari posizioni di stato, di cui all'art. 13 del CCNL 11/04/2006, la retribuzione di risultato è pari a quella corrispondente alla fascia di complessità dell'istituzione scolastica dell'incarico nominale.

8. Per i dirigenti all'estero, la misura della retribuzione di risultato media riferita all'anno scolastico 2012/13, di cui all'art. 48, comma 4, del C.C.N.L. 11.4.2006, risulta pari a € 1.553,57.

Art.6

Applicazione dell'accordo con la delegazione di parte sindacale del 27 maggio 2013

Nel definire il presente accordo le parti hanno tenuto conto di quanto sottoscritto in data 27 maggio 2013, in riferimento all'art. 6, comma 1, del contratto collettivo integrativo per la Liguria relativo alla dirigenza scolastica - area V, sottoscritto il giorno 07/10/2002.

Pertanto, limitatamente all' a.s. 2012/2013, la retribuzione di posizione, parte fissa e parte variabile, nonché di risultato, viene determinata considerata pari a 1,00 la retribuzione di posizione per le scuole comprese nella terza fascia come segue:

- prima fascia pari a 1,86;
- seconda fascia pari a 1,43;
- terza fascia pari a 1,00

Art. 7

Clausola di salvaguardia

1. Le risorse destinate al fondo regionale sono utilizzate nella misura di € 2.626.008,88 (€ 2.506.142,28 posizione e risultato + € 119.886,60 reggenze), l'avanzo di € 76,04 relativo alla retribuzione di risultato verrà utilizzato nell' a.s. 2013/2014 come previsto dall'art. 27 comma 2 del CCNL del personale Area V della Dirigenza Scolastica del 15 luglio 2010.

2. I criteri e le modalità di utilizzo del fondo regionale definite dal presente contratto continuano ad applicarsi fino alla stipula di un nuovo CIR.

Il presente contratto, corredato dalla relazione tecnica e degli allegati, viene sottoposto a certificazione di compatibilità finanziaria ai sensi dell'art. 48, comma 6, del D L.gs 165/2001.

Letto, approvato e sottoscritto.

Genova, 9 ottobre 2015

Per la Parte Pubblica

Per la Parte Sindacale

.....	ANP-CIDA
.....	FLC - CGIL
	CISL - SCUOLA
	SNALS - CONFSAL
	UIL - SCUOLA